

## **ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ**

### **Статья 1. Сфера действия настоящего Закона**

Настоящий Закон устанавливает правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Томской области для приема на работу ветеранов боевых действий.

### **Статья 2. Основные понятия**

Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

Квота - минимальное количество рабочих мест для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

Квотирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства определенных настоящим Законом категорий граждан в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с установленной квотой.

Выполнение квоты - создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

Работодатель - организация любой организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории Томской области.

### **Статья 3. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест**

Квотирование рабочих мест устанавливается для трудоустройства следующих категорий граждан:  
ветераны боевых действий

## **Статья 4. Размер и условия установления квоты**

1. Для работодателей, численность работников которых составляет более 100 человек, квота для приема на работу ветеранов боевых действий устанавливается в размере 1 процент от среднесписочной численности работников.

При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

2. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты, исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

3. Для организаций в пределах установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий исполнительным органом государственной власти Томской области, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Томской области устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий.

## **Статья 5. Права и обязанности работодателя**

1. Работодатели обязаны в соответствии с установленной квотой создавать или выделять рабочие места для трудоустройства ветеранов боевых действий.

2. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории, либо они вакантны для приема на работу этих граждан.

3. Работодатели вправе получать от уполномоченного органа информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

4. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно с учетом предложений уполномоченного органа.

5. Работодатели обязаны представлять в уполномоченный орган:

ежемесячно информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства ветеранов боевых действий в соответствии с квотой для приема на работу ветеранов боевых действий, установленной частями 1 и 2 статьи 4 настоящего Закона.

ежеквартально информацию о выполнении квоты для приема на работу ветеранов боевых действий

## **Статья 6. Ответственность за нарушение настоящего Закона**

1. За нарушение установленной настоящим Законом обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Томской области.

2. Протоколы об административных правонарушениях составляются должностными лицами уполномоченного органа.

## **Статья 7. Заключительные положения**

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

2. Нормативные правовые акты Томской области подлежат приведению в соответствие с настоящим Законом в трехмесячный срок со дня его вступления в силу.

Губернатор Томской области  
В.В.МАЗУР